

**Plan de Desarrollo Departamental
«Creemos en Boyacá, Tierra de Paz y Libertad»
2016 – 2019 Instituto de Transito de Boyacá – ITBOY**

**INFORME DE GESTION
A 31 OCTUBRE DE 2016**



**“Creer en Boyacá
es crear Cultura Vial”**

**INGRID ALEXANDRA CARDENAS MARTINEZ
GERENTE GENERAL**

INFORME EJECUTIVO DE LA GESTIÓN A 31 DE OCTUBRE DE 2016

El presente informe se dará a conocer la gestión realizada a 31 de Octubre de 2016, por el Instituto de Tránsito de Boyacá, teniendo en cuenta la misión de la entidad, llevando a cabo estrategias para concientizar y sensibilizar a la población Boyacense, fortaleciendo la cultura vial y así disminuir la accidentalidad vial en el Departamento, aportando al cumplimiento de las metas y objetivos del Plan Departamental de Desarrollo 2016-2019.

PROGRAMA
5.2.1 CREER EN BOYACAÁ ES CREAR CULTURA VIAL

Subprograma

5.2.1.1 VIGILANCIA Y CONTROL



Desarrollando una estrategia de impacto, donde se pretende concientiar masivamente a la población, se toman eventos, fechas o lugares que tengan connotaciones especiales y el ITBOY lanza campañas especiales para llegar e impactar de forma positiva a la mayor cantidad de personas posibles y/o campañas de sensibilización directamente a conductores en la vía, determinado las zonas críticas a través de los informes del observatorio de seguridad vial.

Durante este periodo se realizaron **110** operativos de vigilancia y control, operativos ambientales, con apoyo de CORPOBOYACÁ.

Cabe destacar que en el primer trimestre se desarrolló la estrategia “COMO UN SANTO POR LAS VIAS DE BOYACA”, donde se hizo presencia en diferentes puntos del departamento de Boyacá. Es así como se logró sensibilizar a más de 30.000 a conductores.



La población Beneficiada: Los actores en la vía (Peatones, conductores, Ciclistas, Motociclistas) En los Municipios de: Tibana, Jenesano, Samacá - vereda el Galcal, Oicatá, Siachoque, Mongua, Tasco, Duitama, Samacá, Zetaquirá, Macanal, Almeida, Jenesano, Sora, Ramiriquí, Moniquirá, Gachantiva, Iza, Puerto Boyacá, Quípama, soata, San Luis de Gaceno, Villa de Leyva, Socotá, Mongui, Pantano de Vargas, Iguaque, Labranzagrande, Toca, Paz de rio, Belén, Tunja Muzo, San pablo de Borbur, Pauna, Buenavista, Sáchica, Floresta, Corrales, Rondón, Cienega, Chivor, Tunja, Boyacá- Boyacá, Cómbita, Saboya.



Subprograma

5.2.1.2 ARTICULACION INTERISTITUCIONAL



En el momento esta se está ejecutando el convenio con la Agencia Nacional de Seguridad Vial el cual busca reducir la accidentalidad en el departamento de Boyacá en un 6% mediante la implementación de los lineamientos del plan Nacional de Seguridad Vial y también se está ejecutando el convenio con la secretaria de Educación mediante el cual se ha capacitado a **3672** docentes en cultura vial.

Subprograma

5.2.1.3 SEÑALIZACION VIAL



A la fecha se está recolectando información e inventarios para continuar con la señalización horizontal y vertical en las vías de Jurisdicción del ITBOY, los cuales determinan que vías, municipios o lugares requieren la implementación de la misma, lo que se pretende es señalar vías aun no intervenidas para aumentar la extensión de kilómetros señalizados llegando a lugares que aún no tienen la debida señalización.

Subprograma

5.2.1.4 SENSIBILIZACION EN CULTURA

Se ha impactado a una población total de **34.477** personas en **84** municipios, en el periodo comprendido entre enero y octubre, como desarrollo de las estrategias del grupo de seguridad vial, obteniendo un cumplimiento general superior al 82%, teniendo en cuenta que el impacto generado por las estrategias genera expectativas a la población circundante, los cuales se integran al desarrollo de las actividades programadas.



En lo corrido del año a la fecha se cumplió con lo programado en empresas Públicas, Privadas y transportes así: **60** Empresas de Transportes, **30** empresas públicas, **22** privadas. En total se han capacitado **110** empresas.

Municipios donde se ha tenido presencia desarrollando actividades con el grupo de seguridad vial en empresas: Socotá, Sotaquira, Tunja, Belencito, Nobsa, Paz de Rio, Socha, Toca, Sáchica, Monquirá, Jenesano, Muzo, Samacá, Corrales, Puerto Boyacá, Pajarito, Guacheta, Villa de Leyva, Tuta, Sora Tibana, Chíquiza, Chiquinquirá, Socotá, Duitama, Paipa, Sogamoso, Macanal, Garagoa.

EMPRESAS VISITADAS Algunas de estas son: COOMDEXGANCOOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DEL DATIL, ESCOLTUR LTDA, TRANSPORTES RAFAEL AVELLA S.A.S, CONDUCTORES INFORMALES, COOTRANSVAL- COOPERATIVA INTEGRAL DE TRANSPORTADORES DE VALDERRAMA, SU OPORTUNO SERVICIO LTDA, CAPACITACION FUNCIONARIOS MILITARES, TRANSPORTES LOS DELFINES, FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA MUNICIPIO DE TOCA, FISCALIA GENERAL DE LA NACION, INVERTRAC S.A, CONDUCTORES Y EMPLEADOS DEL MUNICIO DE SOTAQUIRA, COTRACERO, INVERTRAC SA, INCARSA S.A, COTRACERO, CONCORDE, ENVIA, COOPERATIVA MULTIACTIVA DE PRODUCTORES MACANAL "COOMUPROMAC", CONSTRUCTORA LATINCO, COTRACERO, EBSA, COOPERATIVA DE TRANSPORTES RAPIDO CHICAMOCHA(COOTRACHICA), TRANSPORTES EL PINO SABOYA S.A SERVICUCHARITA S.A



En lo corrido del año a la fecha se han capacitado a 60 Instituciones Educativas públicas se han en cultura vial

En los siguientes municipios: Ventaquemada, Nuevo Colón, Socotá, Socha, Paz de Rio, Muzo, Corrales, Busbanzá, Floresta, Mongua, Monguít, Topaga, Aquitania, Tota, Beteitiva, Tunja, Iza, Cocuy, Güicán, Panqueba, Coper, Berbeo, Zetaquira, Viracachá, Campohermoso.



Cabe exaltar que para fortalecer la gestión del Instituto de Transito se han realizado 2 pactos por la Seguridad Vial en los Municipios de Monquirá y en Belén, en los cuales se llevan a cabo actividades como obras de teatro, títeres, y el parque interactivo en temáticas de seguridad vial.

Subprograma

5.2.1.5 SENSIBILIZACION A MOTOCICLISTAS

AVANCE: ITBOY fue patrocinador de la Sexta Válida Regional Hare Scramble Green Hills de Enduro, organizado por Guillermo Ortiz (Memo), quien es nuestra imagen corporativa del ITBOY donde nos hicimos presentes en dicho evento, como estrategia para promover la utilización de herramientas e implementos de Seguridad Vial. (600 Sensibilizados).



Subprograma

5.2.1.6 MODERNIZACION INSTITUCIONAL



Se realizó un diagnóstico para poder elaborar los estudios, diseños y presupuestos para la implementación y remodelación del archivo central de la entidad. Frente a la digitalización se adelantó en prueba piloto con la implementación de un software de digitalización y manejo de archivos en el punto de atención de Ramiriquí.

El primer beneficiado sin duda alguna será, el Instituto de Transito de Boyacá; al contar con un eficaz y eficiente sistema de Gestión documental que le permita la excelencia en la prestación de los servicios de registro y manejo las carpetas de parque automotor matriculado en el ITBOY. Esta implementación nos permitirá salvaguardar los historiales de los diferentes vehículos matriculados en nuestra entidad.

Subprograma

5.2.1.7. GRACIAS ITBOY



Con el objetivo de conllevar una buena convivencia laboral, un adecuado clima organizacional y fortalecer las competencias laborales se adelantó a la fecha en cada acción propuesta así:

- Se diseñó y aplicó una encuesta de convivencia laboral en el mes de octubre el resultado permitió medir la efectividad de las acciones realizadas en beneficio de la convivencia laboral y mejoramiento del clima organizacional. Cumpliendo en el 100% con el indicador
- Las acciones de Bienestar se cumplen en el 90% dirigido a mejorar la calidad de vida de sus funcionarios. Para efecto se realizaron actividades como celebración de cumpleaños, celebraciones eucarísticas, celebración del Amor y la Amistad, rumbo terapia, la celebración del día de la institución, Celebración de Halloween para los hijos de los funcionarios del ITBOY.



- Cumplimiento en un 100% la meta propuesta con capacitaciones tendientes a fortalecer las competencias laborales de las diferentes áreas, entre estas algunas fueron: Seguridad y riesgos en el trabajo, Gestión documental, capacitación sobre la Implementación del manual de contratación 4 sesiones, Seguridad vial, Primer respondiente.



- ✓ Se están actualizando nuestros sistemas tecnológicos renovando la nueva imagen de la página Web, a través de la cual será posible acceder a información oportuna y veraz de todos los trámites. Igualmente como valor agregado se gestionó un convenio con el Banco Davivienda para agilizar el recaudado de los servicios prestados en el Punto de Atención de Transito (PAT) de Combita.



- ✓ En el marco del diseño, la formulación se realizó la implementación del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

- ✓ La estrategia implementada para mejorar la comunicación externa ha sido dar a conocer las acciones, estrategias y campañas efectuadas en pro de sensibilizar y concientizar a los actores viales a través de fortalecer la cultura vial, a través de las redes sociales, radio, material POP, periódico, logrando establecer un vínculo con los usuarios de manera directa con publicidad diseñada y con respuesta a los requerimientos mediante las cuentas certificadas del Instituto en Internet.

INGRID ALEXANDRA CÁRDENAS MARTINEZ
Gerente General